

Notice d'information relative à la protection des données personnelles candidats

Vous naviguez actuellement sur le site d'Uptevia, immatriculée au registre du commerce et des sociétés de Nanterre sous le numéro 439 430 976, ayant son siège social au LA DEFENSE – COEUR DEFENSE TOUR A – 90-110 Esplanade du Général de Gaulle 92400 Courbevoie (ci-après Uptevia »), dont le délégué à la protection des données à caractère personnel peut être contacté par courrier ou mail de la façon suivante :

- Via le service recrutement auprès duquel vous avez déposé votre candidature, et pour laquelle un mail d'accusé de réception vous a été envoyé,
- Ou, au contact précisé dans la « notice protection des données » du site institutionnel Uptevia sur lequel vous avez postulé.

1. DEFINITIONS

- **données personnelles** : toute information se rapportant à un candidat identifié ou identifiable. Les données personnelles peuvent être, par exemple, les coordonnées des candidats, leur CV ou leur lettre de motivation ;
- **traitement** : toute opération (ou ensemble d'opérations) effectuée sur des données personnelles, par exemple la collecte, l'organisation, la conservation, la modification, l'utilisation, la transmission, la diffusion ou l'effacement de données personnelles ;
- **finalité** : l'objectif pour lequel est réalisé un traitement de données personnelles. Dans le cadre de la présente Charte, les finalités des traitements des données personnelles sont mentionnées au paragraphe 3 ci-dessous ;
- **destinataire** : toute personne physique ou morale, toute autorité publique, tout service ou tout autre organisme qui reçoit communication des données personnelles ;
- **responsable de traitement** : l'entité qui définit la finalité d'un traitement de données personnelles et les moyens mis en œuvre pour réaliser ce traitement

2. QUELS SONT LES PRINCIPES DE PROTECTION DES DONNEES PERSONNELLES APPLIQUES PAR UPTEVIA

Les données personnelles des candidats sont traitées dans le respect des principes de protection des données personnelles présentés ci-dessous :

- **Licéité, loyauté et transparence des traitements** : les données personnelles des candidats sont toujours collectées et traitées sur la base d'une justification particulière (la « base légale »). Aucun traitement contraire aux principes de cette Charte et du RGPD ne peut être réalisé. De plus, des informations claires, transparentes et complètes sont fournies aux candidats sur les traitements réalisés sur leurs données personnelles ;

- **Limitation des finalités** : les données personnelles des candidats sont toujours collectées et traitées pour des objectifs déterminés, et ce dès le début du traitement ;
- **Minimisation des données** : seules sont collectées les données personnelles des candidats qui sont strictement nécessaires pour atteindre les objectifs prévus. Aucune donnée personnelle superflue, compte tenu des traitements opérés, n'est collectée ou utilisée ;
- **Exactitude** : les données personnelles des candidats sont exactes et tenues à jour régulièrement. Toutes les mesures raisonnables sont mises en œuvre pour que les données personnelles inexactes soient rectifiées ou supprimées ;
- **Limitation de la durée de conservation** : les données personnelles des candidats ne sont pas conservées pendant une durée supérieure à celle qui est nécessaire pour atteindre les finalités pour lesquelles elles ont été collectées ;
- **Sécurité** : les données personnelles des candidats sont conservées et traitées d'une manière garantissant leur sécurité et leur confidentialité.

3. QUELLES SONT LES DONNEES PERSONNELLES VOUS CONCERNANT QUE NOUS COLLECTONS ET UTILISONS ?

Pour vous permettre d'utiliser les services Uptevia, nous, avons besoin en notre qualité de responsable de traitement de collecter les informations suivantes :

- **Données d'identification** : nom, prénom, adresse postale, adresse électronique, numéro de téléphone
- **Données de vie professionnelle** : Niveau d'éducation, diplômes obtenus, formations suivies, connaissances linguistiques, CV, expériences professionnelles, lettre de motivation, domaine d'activité et lieux préférés, rémunération.
- **Données sensibles** :
 - **Données de santé** : statut de travailleur handicapé
 - **Numéro de sécurité sociale**
 - **Renseignements sur les condamnations criminelles et sur les infractions** p. ex. aux fins d'enquêtes ou de vérification des antécédents, casier judiciaire B3

4. POURQUOI UTILISONS-NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Les données personnelles vous concernant sont utilisées pour les finalités suivantes :

- Gérer les candidatures, mettre en œuvre et suivre les entretiens et le processus de sélection, notamment dans le respect des obligations en matière de lutte contre la délinquance financière (criblage des candidats présélectionnés par rapport aux listes de Sanctions Internationales), de gérer les recommandations et références, le vivier de candidats et le pré-recrutement et d'établir les promesses d'embauche et les contrats.

Ces traitements sont basés sur l'exécution de mesures précontractuelles ou l'intérêt légitime du responsable de traitement.

Le consentement d'un candidat à l'utilisation de ses données personnelles doit toujours être libre, spécifique, éclairé et univoque (ce qui se traduit, en général, par un consentement fourni par écrit). A

tout moment, les candidats peuvent décider de retirer leur consentement pour ces finalités. Toutefois ce retrait n'a pas de conséquences sur la validité des traitements déjà réalisés avec le consentement des candidats.

- Gérer les accès aux locaux et les éventuels dispositifs de vidéosurveillance des locaux.

Ces traitements sont justifiés par l'intérêt légitime qui consiste à assurer la sécurité des biens et des personnes (en temps réel et a posteriori). Dans ce cas, le candidat a la possibilité de s'opposer au traitement de ses données pour des raisons tenant à sa situation particulière (sauf à ce que le responsable du traitement ne prouve qu'il existe des motifs légitimes et impérieux pour le traitement qui prévalent sur les intérêts et les droits et libertés de la personne concernée, ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice).

Les traitements des données personnelles communiquées par les candidats ne sont pas basés sur du profilage.

- Recrutement y compris vérifications des antécédents des candidats
- Respecter nos obligations légales et réglementaires :
 - S'assurer que les personnes participant à la mise en œuvre des obligations de gel des avoirs et de Lutte Contre le Blanchiment et le Financement du Terrorisme ne sont pas elles-mêmes soumises à des mesures nationales ou européennes de gel des avoirs. Cette obligation est réalisée en criblant régulièrement la base des personnels concernés, y compris les candidats.
 - Vérifier les éléments nécessaires au contrôle de l'identité et effectuer des contrôles d'identité.
 - Respecter les exigences d'honorabilité et de compétence (« *Fit and Proper* ») pour les membres des organes de direction et les titulaires de fonctions clés
 - Se conformer à la réglementation relative aux sanctions et aux embargos
 - Echanger et communiquer des informations ou répondre aux demandes officielles émanant d'autorités locales ou étrangères, financières, fiscales, administratives, pénales ou judiciaires, d'arbitres ou de médiateurs dûment autorisés, d'autorités de police, d'organismes d'État ou d'organismes publics ;

5. AVEC QUI PARTAGEONS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

En vue d'accomplir les finalités précitées, nous sommes susceptibles de communiquer vos données à caractère personnel à :

- Aux collaborateurs participant au processus de recrutement
- A des sociétés auprès desquelles l'activité de recrutement a été externalisée.
- Aux entités des Groupes BNP Paribas et CACEIS.
- Les prestataires de services et sous-traitants réalisant des prestations pour notre compte ;
- Aux écoles et tout organisme de formation dans le cadre du recrutement des stagiaires et/ou alternants
- A d'anciens employeurs

- Les Autorités financières, fiscales, administratives, pénales ou judiciaires locales ou étrangères, régulateurs, arbitres ou médiateurs, autorités de régulation, organismes d'État ou organismes publics, lorsque nous sommes tenus de divulguer des données pour :
 - faire droit à la leur demande ;
 - assurer la défense d'une affaire, une action ou une procédure ou y répondre ;

6. COMBIEN DE TEMPS CONSERVONS-NOUS VOS DONNEES PERSONNELLES ?

Les données seront conservées pendant 2 ans maximum (selon la durée définie dans le pays, acteur du recrutement), durée nécessaire aux finalités pour lesquelles elles ont été collectées.

Le casier judiciaire B3 est conservé pendant une durée de 3 mois.

Les données personnelles recueillies pour la gestion des accès aux locaux sont conservées pendant une durée de trois (3) mois. Les données personnelles recueillies pour la gestion des éventuels dispositifs de vidéosurveillance sont conservées pendant une durée de trente (30) jours.

Pendant toute la durée de conservation de ces données personnelles, l'accès aux données personnelles des candidats est limité aux seules personnes qui doivent y accéder, et qui disposent des habilitations correspondantes, selon les finalités des traitements prévus.

7. TRANSFERTS INTERNATIONAUX DE DONNEES PERSONNELLES

Dans certaines circonstances (par exemple pour fournir des services internationaux ou dans un souci d'efficacité opérationnelle), vos données peuvent être transférées dans un autre pays. Cela comprend les transferts de données personnelles à des succursales et filiales de BNP Paribas SA localisées en Asie-Pacifique et dans les Amériques.

En cas de transferts internationaux depuis :

- l'Espace économique européen (EEE) vers un pays n'appartenant pas à l'EEE, le transfert de vos données personnelles peut avoir lieu sur la base d'une décision rendue par la Commission européenne, lorsque celle-ci a reconnu que le pays dans lequel vos données seront transférées assure un niveau de protection adéquat ;
- d'autres pays pour lesquels les transferts internationaux sont sujets à des limitations, nous mettrons en œuvre des garanties appropriées pour assurer la protection de vos données personnelles.

Pour les autres transferts, nous mettrons en œuvre une garantie appropriée pour assurer la protection de vos données personnelles, à savoir :

- des clauses contractuelles types approuvées par la Commission européenne ; ou
- des règles d'entreprise contraignantes.
- En l'absence d'une décision d'adéquation ou d'une garantie appropriée, nous pouvons nous appuyer sur une dérogation applicable à la situation particulière (par exemple, si le transfert est nécessaire à l'exercice ou à la défense de droits en justice).

8. QUELS SONT VOS DROITS ET COMMENT POUVEZ-VOUS LES EXERCER ?

Conformément à la réglementation applicable, vous disposez des différents droits suivants :

- Droit d'accès : vous pouvez obtenir des informations concernant le traitement de vos données à caractère personnel ainsi qu'une copie de ces données personnelles.
- Droit de rectification : si vous estimez que vos données à caractère personnel sont inexactes ou incomplètes, vous pouvez exiger que ces données à caractère personnel soient modifiées en conséquence.
- Droit à l'effacement : vous pouvez exiger l'effacement de vos données à caractère personnel dans la limite de ce qui est permis par la réglementation. Cette dernière prévoit notamment, que ce droit ne s'applique que lorsque les données concernées ne sont plus nécessaires au regard des finalités pour lesquelles elles ont été collectées ou au respect d'une obligation légale ou ne permettent plus la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.
- Droit à la limitation du traitement : vous pouvez demander la limitation du traitement de vos données à caractère personnel dans les conditions prévues par la réglementation applicable en matière de protection des données à caractère personnel des personnes physiques.
- Droit à la portabilité de vos données : lorsque vous avez donné votre consentement à l'utilisation de données à caractère personnel, vous avez le droit que ces données soient transmises directement à un autre responsable de traitement si cela est possible techniquement.

Droit de retirer votre consentement : lorsque vous avez donné votre consentement au traitement de ces données à caractère personnel, vous avez le droit de retirer votre consentement à tout moment.

- Droit d'opposition : dans le cadre des finalités exposées plus haut, vous pouvez vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel, pour des motifs liés à votre situation particulière. Vous disposez du droit de vous opposer au traitement de vos données à caractère personnel à des fins de prospection commerciale y compris le profilage lié à cette prospection.

Si vous souhaitez exercer l'un de ces droits, vous pouvez adresser votre demande par courrier ou par mail :

- Via le service recrutement auprès duquel vous avez déposé votre candidature, et pour laquelle un mail d'accusé de réception vous a été envoyé,
- Ou, vous pouvez contacter le délégué à la protection des données à l'adresse suivante **dpo@uptevia.com**.

Conformément à la réglementation applicable, en plus de vos droits ci-dessus, vous êtes également en droit d'introduire une réclamation auprès de l'autorité de contrôle compétente à l'adresse suivante :

3 Place de Fontenoy
TSA 80715
75334 PARIS CEDEX 07
Tel: +33 (0)153732222
Website: www.cnil.fr

9. COMMENT ÊTRE INFORMÉ DES MODIFICATIONS ULTÉRIEURES APPORTÉES À CETTE NOTICE SUR LA PROTECTION DES DONNÉES ?

Dans un monde en constante évolution sur les plans réglementaire et technologique, nous actualiserons régulièrement cette Notice.

Nous vous invitons à consulter la dernière version de ce document en ligne. Nous vous informerons de toute modification substantielle par le biais de nos sites ou via nos modes de communication habituels.

Vous pouvez aussi demander à recevoir cette notice en écrivant à l'adresse suivante : dpo@uptevia.com